

PERLINDUNGAN BAGI WHISTLEBLOWER

Setiap pelapor berhak mendapat perlindungan dengan sejumlah ketentuan yang berlaku dalam pelaksanaan WBS WIKA, mencakup:

1. Setiap anggota Dewan Komisaris, Direksi, Komite-Komite yang ada serta Pegawai dapat menyampaikan laporan mengenai dugaan pelanggaran terhadap *Code of Conduct* kepada Perseroan secara pribadi, melalui surat, maupun *e-mail*.
2. Identitas Pelapor dijamin kerahasiaannya oleh Perseroan.
3. Semua pelapor harus mencantumkan identitasnya dengan jelas. Pelaporan yang dilakukan tanpa identitas akan diperlakukan sebatas informasi awal, sedangkan tindak lanjut atas pelaporan tersebut akan diputuskan oleh Tim Kepatuhan GCG. Identitas pelapor akan dirahasiakan, kecuali apabila timbul hal-hal sebagai berikut:
 - a. Identitas pelapor diperlukan dalam kaitan dengan laporan atau penyidikan yang dilakukan oleh Pemerintah;
 - b. Isi pelaporan sejalan dengan kepentingan Perseroan dan sejalan dengan tujuan *Code of Conduct* ini; dan
 - c. Identitas pelapor diperlukan untuk mempertahankan posisi Perseroan di depan hukum.
4. Perseroan menjamin perlindungan terhadap Pelapor dari segala bentuk ancaman, intimidasi, ataupun tindakan tidak menyenangkan dari pihak manapun selama Pelapor menjaga kerahasiaan pelanggaran yang diadukan kepada pihak manapun.
5. Perlindungan terhadap Pelapor juga berlaku bagi para pihak yang melaksanakan investigasi maupun pihak-pihak yang memberikan informasi terkait dengan pengaduan/penyungkapan tersebut.
6. Setiap laporan pelanggaran dan/atau penyimpangan wajib bersifat tidak memihak suku, ras, agama, dan golongan tertentu. Laporan juga tidak diperkenankan bersifat fitnah, atau berisi keluhan pribadi, serta tidak terkait dengan *Code of Conduct* Perseroan.
7. Pelaporan tidak akan dikenakan hukuman apapun karena tindakan pelaporannya, kecuali apabila yang bersangkutan terlibat dalam pelanggaran tersebut atau laporan merupakan fitnah.
8. Tim Kepatuhan GCG bekerja dengan berpegang pada azas praduga tak bersalah.

WHISTLEBLOWER PROTECTION

All reporters are entitled to protection in line with the WIKAWBS provisions, including:

1. All members of the Board of Commissioners, Board of Directors, existing Committees, and Employees can report alleged violations of the Code of Conduct to the Company in person, by mail, or e-mail.
2. The reporters' confidentiality is guaranteed by the Company.
3. All reporters must state their identity clearly. Reporting without identity will be treated as initial information, while the GCG Compliance Team will decide the report follow-up. The identity of the reporter will be kept confidential, except in the following conditions:
 - a. The reporter's identity is required for reports or investigations conducted by the Government;
 - b. The report contents concern the Company's interests and the Code of Conduct objectives; and
 - c. The reporter's identity is required to protect the Company's legal position.
4. The Company guarantees protection of the Reporting Party from all forms of threats, intimidation, or unpleasant actions from any party as long as the Reporting Party maintains the confidentiality of the violation from any party.
5. Protection of Reporters also applies to parties carrying out investigations as well as parties providing information related to the complaints/disclosures.
6. All violation and/or deviation reports must be impartial irrespective of ethnic group, race, religion and class. Reports are also not allowed to be defamatory, or contain personal complaints, and must be related to the Company's Code of Conduct.
7. Reporting will not be subject to any penalty for reporting, except if the reporter is involved in the violation or the report is libelous.
8. The GCG Compliance Team actions adhere to the principle of presumption of innocence.